

"2017, AÑO DEL CENTENARIO DE LA PROMULGACIÓN DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS"

Subdirección General de Administración y Finanzas.
Dirección de Administración.
Unidad de Servicios de Personal.
Departamento de Relaciones Laborales.
No. Oficio: 11C/11C.1.2/099/2017.
Asunto: Circular.
Oaxaca de Juárez, Oax. 18 de septiembre de 2017.

**C. SUBDIRECTORES GENERALES,
DIRECTOR DEL RÉGIMEN ESTATAL DE PROTECCIÓN SOCIAL EN SALUD
DEL ESTADO DE OAXACA,
DIRECTORES DE ÁREA, COORDINADORES GENERALES,
JEFES DE JURISDICCIONES SANITARIAS,
DIRECTORES DE HOSPITALES Y CENTROS DE SALUD,
JEFES DE UNIDAD Y DEPARTAMENTO.
P R E S E N T E.**

En cumplimiento a lo establecido en los Artículos 220 párrafo primero y 221 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes en este Organismo, así como en el Reglamento de Asistencia, Puntualidad y Permanencia de la Secretaría de Salud; informo a ustedes que los trabajadores de base, regularizado y formalizado (1ª y 2ª etapa), podrán solicitar por escrito al titular del área administrativa de su adscripción, el otorgamiento de los Estímulos Económicos siguientes:

- **ESTÍMULO POR ASISTENCIA Y PERMANENCIA EN EL TRABAJO:** Consiste en el pago extraordinario de una cantidad de dinero determinada porcentualmente y se otorga al trabajador que asista habitualmente a sus labores y permanezca en su área de adscripción desarrollando sus funciones con la intensidad requerida para elevar la productividad en el servicio público que se presta.

Para calcular el monto del incentivo a otorgar, se evaluará la asistencia del trabajador disminuyendo del 100% que corresponde a 240 días de asistencia que un trabajador debe tener, las inasistencias por permisos económicos, faltas injustificadas, licencias con o sin goce de sueldo, concesión por acuerdos, cuidados maternos, sanción disciplinaria por acumulación de retardos mayores y menores así como licencias médicas que excedan de doce días al año, según lo previsto por el artículo 28 del Reglamento de Asistencia, Puntualidad y Permanencia de la Secretaría de Salud.

- **ESTÍMULO POR ASISTENCIA PERFECTA:** Se otorga con el objeto de elevar la calidad en la productividad y permanencia en el trabajo y consiste en el pago extraordinario de un estímulo económico que será de acuerdo a la asistencia de cada trabajador, considerando su fecha de ingreso.

El monto del estímulo se calcula disminuyendo cada una de las siguientes ausencias: días económicos, licencias médicas, faltas injustificadas, licencias con o sin goce de sueldo, concesión por acuerdos, cuidados maternos y sanción disciplinaria, pudiendo computar hasta cinco inasistencias considerando que cada una representa la disminución del 10% en relación con el 100% de asistencia, conforme a lo dispuesto en la tabla del artículo 30 del citado Reglamento.

"2017, AÑO DEL CENTENARIO DE LA PROMULGACIÓN DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS"

Para ambos estímulos, se exceptúan para la evaluación de la asistencia los días correspondientes a periodos vacacionales ordinarios y extraordinarios, días de descanso obligatorio, dictámenes expedidos por el I.S.S.T.E. por accidentes de trabajo o por enfermedad profesional, licencias médicas por gravidez y días para cumplir con obligaciones sindicales (facilidades administrativas) únicamente autorizadas por esta Dirección.

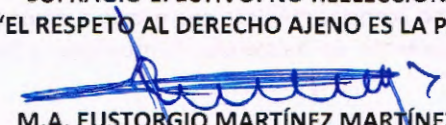
Tienen derecho a solicitar dicho incentivo, los trabajadores que del 1º de octubre de 2016 al 30 de septiembre del año en curso, hayan asistido habitualmente a sus labores y permanecido en su área de trabajo, desarrollando sus funciones con la intensidad y calidad requerida en el servicio público que se presta, y que hayan registrado su asistencia al trabajo en el medio de control que se tenga establecido en su centro de trabajo: medio electrónico, reloj checador o lista de asistencia.

Las solicitudes de los trabajadores deberán contener su fecha de ingreso al gobierno federal, clave presupuestal, R.F.C. con homonimia y en la parte inferior el nombre, cargo y firma del Titular del Centro de Trabajo donde labora, así como determinar su permanencia positiva o negativa, cabe mencionar que las solicitudes que no reúnan estos requisitos no serán sujetas a evaluación; para tal efecto me permito adjuntar ejemplo de las solicitudes de los estímulos citados.

El plazo para hacer entrega de las solicitudes al Jefe de Recursos Humanos de la Unidad donde labora el trabajador vence el 05 de octubre del actual, en el entendido que de no solicitarlo el trabajador dentro del plazo señalado, perderá el derecho a ser considerado para el pago de los Estímulos mencionados, lo anterior previsto por el Artículo 33 del Reglamento de Asistencia, Puntualidad y Permanencia de la Secretaría de Salud. Cabe destacar que para la correcta determinación de los estímulos, deben también apearse al contenido de mi similar No. 11C/11C.1.2/069/2017 de fecha 05 de julio del presente.

Información que será recibida en el Departamento de Operación y Pagos mediante Constancias Globales, en las fechas ya contempladas en el calendario de captura que tiene establecido dicho Departamento.

Sin otro particular, hago propicio este medio para enviarles un cordial saludo.

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

M.A. EUSTORGIO MARTÍNEZ MARTÍNEZ.
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN
DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO OAXACA.


Gobierno del Estado
SALUD
Secretaría de Salud
Servicios de Salud de Oaxaca
Dirección de Administración

C. f. p.- Lic. Celestino Manuel Alonso Álvarez.- Secretario de Salud en el Estado y Director General de los Servicios de Salud de Oaxaca.- Para su conocimiento.
Lic. Francisco Javier Cornejo Roldán.- Subdirector General de Administración y Finanzas de los S.S.O.- Idem.
Enf. Constantino Mario Félix Pacheco.- Secretario General de la Sección Sindical No. 35 del S.N.T.S.A.- Idem.
C. Adolfo Carrasco Martínez.- Secretario General de la Sección Sindical No. 75 del S.N.T.S.A.- Idem.
C. Mario Agustín Ramírez Paz.- Secretario General de la Sección Sindical No. 94 del S.N.T.S.A.- Idem.
Lic. Alejandrino del Villar Gallegos.- Secretario General de la Sección Sindical No. 71 del S.N.T.S.A.- Idem.

RCM*RCM*RCM*RCM*RCM