

CONSTANCIA DE DISCIPLINA LABORAL

**CC. INTEGRANTES DE LA COMISION AUXILIAR
MIXTA DE ESCALAFON DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE OAXACA.
AMBITO DE LA SECCION SINDICAL No. ____ DEL S.N.T.S.A**

Por este conducto hago constar que, según lo demuestran los registros del expediente personal del (a) **C.** _____, con clave presupuestal _____, a la fecha existen los siguientes datos para calificar el factor de disciplina laboral:

MOTIVOS	NUMERO	PUNTOS A REDUCIR
CONSTANCIA DE AMONESTACIONES		
EXTRAÑAMIENTOS		
NOTAS MALAS		
SUSPENSIÓN DISCIPLINARIA		
	TOTAL GENERAL	

Por lo anterior me permito anexar copia fotostática de los documentos que comprueban lo arriba descrito.

Lo que me permito hacer constar para los efectos que al (a) interesado (a) convengan en la ciudad de Oaxaca de Juárez, Oax., a los _____ días del mes de _____ del año _____.

ATENTAMENTE

**SUPERIOR JERARQUICO
NOMBRE, CARGO, FIRMA Y SELLO DE LA UNIDAD.**

ARTÍCULO 75 del Reglamento de Escalafón:

En caso de disciplina laboral:

- A) Por cada amonestación: 5 puntos menos
- B) Por cada extrañamiento: 10 puntos menos
- C) Por cada nota mala: 20 puntos menos
- D) Por suspensión disciplinaria: 30 puntos menos