



# CONVOCATORIA

La Dirección de Atención Médica convoca a los profesionales de Enfermería de los Servicios de Salud de Oaxaca, interesados a participar para ocupar la vacante de Jefe del Departamento de Servicios Primarios de Enfermería, dentro de la Unidad de Enfermería bajo proceso de selección con las siguientes bases:

DESCRIPCIÓN	FUNCIONES A DESARROLLAR	
<i>Funciones Principales</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Planear, Organizar, Dirigir y Controlar a todo el personal de Enfermería del primer nivel de atención.</li> <li>2. Desarrollar estrategias tendientes a la operación de Modelos en salud en las áreas administrativas y unidades médicas del Primer Nivel;</li> <li>3. Instrumentar la metodología para fortalecer la gerencia en enfermería en las áreas administrativas y unidades médicas de Primer Nivel;</li> <li>4. Desarrollar e implementar herramientas técnico-administrativas de enfermería en las áreas administrativas y unidades médicas de Primer Nivel;</li> <li>5. Evaluar la tendencia del comportamiento organizacional del personal de enfermería para la toma de decisiones en las áreas administrativas y unidades médicas de Primer Nivel;</li> <li>6. Elaborar indicadores como instrumento para evaluar la eficiencia de enfermería en las áreas administrativas y unidades de Primer Nivel;</li> <li>7. Analizar el comportamiento de la plataforma del Sistema de Información Administrativa de Recursos Humanos en Enfermería (SIARHE) de las unidades médicas de Primer Nivel para la toma de decisiones;</li> <li>8. Estandarizar el cuidado de enfermería sustentado en la aplicación del proceso de atención de enfermería en las unidades médicas de Primer Nivel;</li> <li>9. Elaborar guías metodológicas para la realización del diagnóstico, criterios de manejo y programa de trabajo de las unidades médicas de Primer Nivel en materia de enfermería;</li> <li>10. Integrar y actualizar los manuales de organización y de procedimientos de acuerdo al ámbito de su competencia;</li> <li>11. Gestionar los recursos materiales y financieros, con base en el presupuesto anual autorizado y la normatividad vigente;</li> <li>12. Participar en la integración del Programa Operativo Anual y Plan Anual de Trabajo de acuerdo al ámbito de su competencia;</li> <li>13. Dar continuidad a los proyectos de mejora continua del cuidado de enfermería en el primer nivel de atención.</li> <li>14. Y las que se deriven de la naturaleza del puesto.</li> </ol>	
<i>Perfil y Requisitos</i>	<b>Académicos:</b>	Título y Cédula profesional de Licenciatura de Enfermería y Documento de grado y Cédula profesional de: Maestría en Salud Publica, Administración o Gerencia en salud, expedido por una Institución Oficial.
	<b>Laborales</b>	5 años como mínimo de experiencia en áreas asistencial y administrativa en unidades de primer nivel de atención de los servicio de salud de Oaxaca (comprobables).



	<b>Conocimientos en:</b>	Proceso de Atención de Enfermería, Enfermería de practica avanzada, Administración y Gerencia en Enfermería, Modelo de Atención en Salud, Planeación estratégica, Salud Pública, Formulación y evaluación de proyectos, Elaboración de instrumentos técnico-administrativos de enfermería, Calidad de la atención, Normatividad en Salud.
	<b>Otros:</b>	Conocimiento y Habilidades en manejo de paquetería Office. (comprobables)
<b>Condiciones especiales de Trabajo:</b>		Disponibilidad de Tiempo y disposición para viajar.
<b>Requisitos de participación</b>	Podrán participar aquellas personas que reúnan los requisitos académicos y laborales previstos para el puesto, tener aptitud para el desempeño de sus funciones en el servicio público; no estar inhabilitado para el servicio público (constancia de no inhabilitación), ni encontrarse con algún otro impedimento legal, así como presentar por escrito un <b>Proyecto de mejora</b> en el cual se incluyan propuestas a desarrollar en el ámbito de responsabilidad.	
<b>Documentación requerida</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los aspirantes deberán presentar en el área de Recursos Humanos y Unidad de Enfermería, original y copia de Currículum Vitae en el formato que entregará a esta área.</li> <li>• Documentos que acrediten el Nivel Académico de 3 años a la fecha.</li> <li>• Documentos que comprueben su trayectoria laboral (de los últimos 5 años).</li> <li>• Proyecto de mejora enfocado a primer nivel de atención (impreso )</li> </ul>	
<b>Procedimiento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La selección del candidato estará a cargo de un Comité integrado por: Director de Atención Médica Jefe de Recursos Humanos Jefa de la unidad de Enfermería</li> <li>• El procedimiento se basa en criterios bien definidos y protocolizados con la finalidad de seleccionar al personal más idóneo.</li> <li>• La decisión de este comité será inapelable.</li> </ul> <p>El proceso comprenderá diversas etapas que se cumplirán de acuerdo con las fechas señaladas:</p>	
<b>Proceso de selección</b>	<b>ETAPAS</b>	<b>FECHA</b>
	Publicación de la Convocatoria	11 de enero 2023
	Recepción de Documentación y proyecto	Del 12 al 17 de enero 2023
	Entrevista por el Comité (presentación del proyecto).	20 de enero 2023
	Selección de candidato	20 de enero 2023
	Publicación de resultados	23 de enero 2023

**ATENTAMENTE**  
**Sufragio Efectivo, No Reelección.**  
**“El Respeto al Derecho Ajeno es la Paz”**

  
**Dr. Demetrio García Díaz**  
**Director de Atención Médica**

Oaxaca de Juárez, Oax; 05 de enero del 2023.